

Lovpligtig redegørelse for det underrepræsenterede køn 2021

jf. § 135a i Bekendtgørelse om finansielle rapporter for kreditinstitutter og fondsmæglerselskaber m.fl.

Offentliggjort den 2. februar 2022

Nærværende redegørelse udgør den lovpligtige redegørelse for det underrepræsenterede køn for 2021. Bankens årsrapport for 2021 indeholder et resume af redegørelsen. Redegørelsen vedrører regnskabsperioden 1. januar - 31. december 2021.

Bankens bestyrelse vedtog i marts 2013 både et måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i bankens øvrige ledelsesniveauer.

Bestyrelsens nomineringsudvalg og bestyrelsen foretog i november 2021 i forbindelse med den årlige gennemgang en opdatering af ”Måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i bankens øvrige ledelsesniveauer” og fandt i den forbindelse udelukkende anledning til at foretage tilpasninger af lovhenvvisninger.

Måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen

Omkring måltallet for andelen af bestyrelsesmedlemmer fra det underrepræsenterede køn har bestyrelse fastlagt målsætningen til, at andelen fra det underrepræsenterede køn skal udgøre minimum 16,7% (under forudsætning af, at antallet af bestyrelsesmedlemmer udgør 12).

På regnskabsafslæggelsestidspunktet udgør fordelingen:

- 16,7% kvinder
- 83,3% mænd

Målsætningen er dermed efterlevet.

Bestyrelsen og nomineringsudvalget vil også ved fremtidige nomineringsprocesser vedrørende valg af medlemmer til bestyrelsen have fokus på en fortsat opnåelse af måltallet.

Politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i bankens øvrige ledelsesniveauer

Som anført oven for blev der i marts 2013 ligeledes vedtaget en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i bankens øvrige ledelsesniveauer.

Den vedtagne politik har til hensigt at skabe grundlaget for en mere ligelig fordeling mellem kønnene i bankens øvrige ledelsesniveauer, dvs. udover bestyrelsen.

Ved bankens øvrige ledelsesniveauer forstås således direktionen, afdelingsdirektører, afdelingschefer og -ledere, m.fl.

Det er bankens overordnede og langsigtede mål over tid, at tilvejebringe en passende og mere ligelig fordeling mellem kønnene i bankens øvrige ledelsesniveauer.

Banken ønsker at kunne følge op på udviklingen af kønssammensætningen i bankens øvrige ledelsesniveauer samt have mulighed for at justere indsatsen undervejs i forhold til det måltal, der er fastsat.

Banken betragter mål og måltal som et værktøj til at sikre fremdrift og nå resultater.

Banken har for nærværende opstillet følgende mål og måltal vedrørende det underrepræsenterede køn i bankens øvrige ledelsesniveauer:

- Bankens medarbejdere skal uanset køn opleve, at de har samme muligheder for karriere og lederstillinger.
- Andelen af ledere fra det underrepræsenterede køn skal minimum udgøre 20%.

Til opnåelse af de opstillede konkrete mål og måltal vil banken igangsætte initiativer på de områder, hvor det er nødvendigt.

Igangsætningen af initiativer vil dog ske under hensyntagen til, at banken ønsker at bevare og udvikle den nuværende åbne og fordomsfri kultur, hvor den enkelte medarbejder kan udnytte sine kompetencer bedst muligt uanset køn, ligesom banken ansætter ledere under den præmis, at den bedst egnede altid ansættes / udnævnes uanset køn.

Banken ønsker endvidere at fastholde den politik, der har været igennem mange år i Ringkjøbing Landbobank, hvor alle medarbejdere inspireres til at uddanne og udvikle sig samt avancere internt i banken.

Endelig tilbyder banken alle medarbejdere mulighed for at udvikle faglige og personlige kompetencer gennem deltagelse i diverse uddannelsesmæssige og personlighedsudviklende aktiviteter. Det er bankens mål, at medarbejdere af begge køn generelt deltager ligeligt i disse tilbud.

Ultimo 2021 var kønsfordelingen i bankens øvrige ledelsesniveauer følgende:

- 27,1 % kvinder
- 72,9% mænd

Fordelingen ultimo 2021 opfyldte dermed måltallet.

Banken vil ved fremtidige rekrutteringsprocesser til stillinger i bankens ledelse til stadighed gennemføre sådanne under hensyntagen til den ovenfor anførte målsætning og de supplerende bemærkninger hertil.

Bestyrelsen for Ringkjøbing Landbobank A/S den 2. februar 2022.